

2018 Confidenziale e proprietà della Polk&Union srl

# UNISCITI A NOI

Recruiting Roadmap

polk&union



# DIVENTA UN POLKER!

Siamo sempre alla ricerca di talenti animati dalla voglia di costruire qualcosa di straordinario, competenti, dinamici, con ottime capacità relazionali e una forte spinta motivazionale.

In questo documento troverai le tappe del processo di selezione e i nostri consigli per prepararti al meglio.

Mettiti alla prova!

# IL NOSTRO PROCESSO DI SELEZIONE IN 4 TAPPE

La selezione è un momento importantissimo, sia per te che per noi.

Il nostro scopo è quello di conoscerti e farci conoscere, valutare la nostra compatibilità professionale e culturale nella prospettiva di un rapporto duraturo e proficuo.

## SCREENING DEI REQUISITI

La prima selezione avviene sulla base dei requisiti richiesti dalla posizione che si è aperta. Valuteremo la tua candidatura in base ad attitudini ed esperienze rilevanti.

## STEP 1: QUESTIONARIO ONLINE

Risponderai poi ad un questionario online di autovalutazione delle conoscenze tecniche relative alla posizione per la quale ti sei candidato/a.

## STEP 2: PROVA TECNICA

Superato lo Step 1, riceverai una email con le indicazioni per effettuare la prova tecnica.

## STEP 3: COLLOQUIO IN AGENZIA

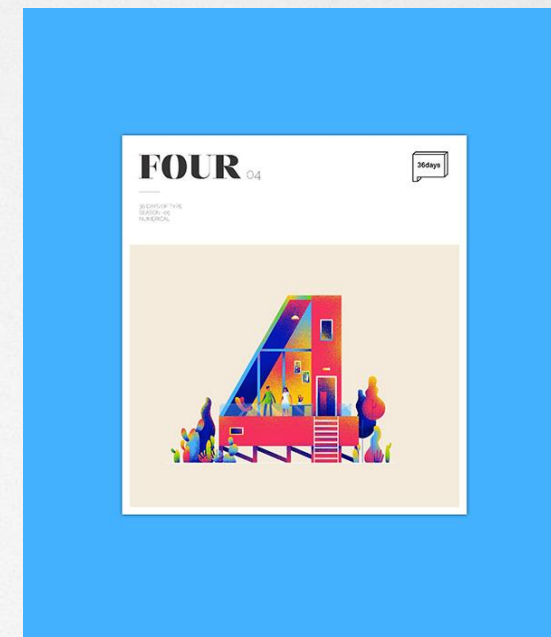
Una volta superata anche la prova tecnica, verrai invitato/a in agenzia. È il momento di conoscere il team P&U!

## STEP 4: BACKGROUND CHECK E OFFERTA

Complimenti, sei alla fine del percorso!

Una volta andato a buon fine il controllo sulle informazioni che ci hai fornito, ti presenteremo un'offerta di ingaggio.

Confidenziale e di proprietà della Polk&Union srl



Polk&Union è assolutamente contraria a qualsiasi forma di discriminazione di sesso, razza, orientamento sessuale, politico o religioso e favorisce la competenza rispetto all'esperienza.

polk&union

# PREPARATI PER IL COLLOQUIO

Rivedi il tuo profilo LinkedIn e il tuo portfolio personale.

Tutte le informazioni che ci fornirai saranno verificate durante il processo di selezione e di background check. In Polk&Union trasparenza e onestà sono prerequisiti fondamentali.

Preparati per il colloquio: vogliamo sapere perché pensi di essere un cavallo da corsa sul quale puntare. Cosa ti distingue dagli altri? Quali sono le tue esperienze che dimostrano leadership, intraprendenza, forza di volontà?

Esercitati a scrivere una semplice lettera commerciale ad un cliente con la giusta formattazione e le varie forme di apertura e chiusura.

Se ti candidi per una posizione nel reparto gestione clienti o digital, rivedi l'applicativo Excel, concentrandoti su pivot tables, macros, grafici e v-lookups.

Esercitati, perché faranno parte della prova pratica.

Studia il pacchetto Google Suite (Docs, Drive, Calendar, Gmail).

In P&U lavoriamo principalmente in cloud, conoscere bene il pacchetto Apps di Google è un plus.

Hai mai sentito parlare dell'elevator pitch? Prepara una presentazione di te stesso/a che non duri più di 60 secondi: devi riuscire a comunicare efficacemente i tre punti chiave del tuo messaggio o profilo in meno di un minuto, giusto il tempo di una corsa in ascensore!

Fai pratica: crea in 30 minuti una presentazione PowerPoint.

Presenta la tua idea di vendita di un qualsiasi prodotto o servizio in massimo 10 minuti e con 4 slide.

Refresh your English! Parte del colloquio sarà in lingua.

Utilizza le numerose risorse disponibili online per conoscere Adwords, SEM, SEO o l'area per la quale ti candidi.



Questa sedia potrebbe essere la tua.  
Ora hai tutti gli strumenti a disposizione per preparare al meglio la tua candidatura e diventare un Polker!  
In bocca al lupo per la selezione.

# A DAY WITHOUT IDEAS IS A WASTED DAY



Join polkadot

